



## **ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "G. PONTI" TREBASELEGHE**

Scuole Primarie e Secondarie di I grado dei Comuni di Trebaseleghe e Massanzago  
via Don Orione, 2 – 35010 Trebaseleghe (Padova)

### **CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A.S.2018-2019**

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

#### **PREMESSO CHE**

In data 7 marzo 2019 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "G. Ponti" di Trebaseleghe, Scuola Primaria e Scuola Secondaria di I grado dei Comuni di Trebaseleghe e Massanzago, e i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali – RSU di Istituto e Delegati Provinciali -, hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 7 CCNL 19/04/2018;

la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

- VISTA la Circolare n. 25 prot. n. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

- VISTO il verbale del Collegio Docenti del 26 ottobre 2018 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;

- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritto in data 7 marzo 2019 fra i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 19/04/2018 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

#### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

#### **RELAZIONA**

#### **Modulo 1**



**Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Il Contratto Integrativo di Istituto dell' Istituto Comprensivo Statale "G. Ponti" è stato sottoscritto in data 07/03/2019	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Il periodo temporale di vigenza è fino a stesura di nuovo accordo di Istituto; per l'a.s. 2018-2019, dal 1 settembre 2018 al 31 Agosto 2019, relativamente alle risorse finanziarie.	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><i>Parte Pubblica</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirigente Scolastico</li> </ul> <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- CGIL , CISL , UIL , SNALS, GILDA.</li> <li>- L'iter negoziale è iniziato con convocazione prot. n. 3592/E01 del 10/10/2018 e proseguito con prot. 85/E01 del 09/01/2019, prot. 1039/BFP del 22/02/2019 e prot. 1223/E01 del 01/03/2019, inviate alla RSU di Istituto e alle Segreterie provinciali Scuola delle OO.SS. firmatarie del CCNL.</li> <li>- La delegazione di parte sindacale è stata composta dalla RSU di Istituto e dai rappresentanti provinciali, nello specifico il Delegato sindacale CGIL, il Delegato sindacale UIL.</li> </ul> <p><i>Organizzazioni sindacali firmatarie</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- CGIL, UIL</li> </ul>	
<b>Soggetti destinatari</b>	I soggetti destinatari sono il personale Docente e il personale ATA dell'Istituto Comprensivo "G. Ponti" di Trebaseleghe.	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	<p>Le materie oggetto di contrattazione sono state:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie riferite al fondo di Istituto ed a ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'Istituto impiegata per corrispondere compensi, indennità o quant'altro al personale in servizio presso l'Istituto stesso;</li> <li>- attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</li> <li>- criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</li> <li>- criteri generali dell'organizzazione del lavoro, dell'articolazione dell'orario di lavoro del personale e criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</li> <li>- norme finali.</li> </ul>	
<b>Rispetto dell'iter - adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 07.03.2019 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente.



	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011.</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p> <p>Il Decreto Legislativo 150 del 27.10.2009 e la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n 7 del 13.05.2010 diramata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il CCNL vigente sono stati i punti di riferimento per la predisposizione della bozza di Contrattazione integrativa d'Istituto, sottoscritta in data 07.03.2019 fra la Delegazione di parte sindacale e il Dirigente Scolastico.</p> <p>Nel corso dell'intera trattativa i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una serena e proficua collaborazione.</p>		

## Modulo 2

### a) Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto Comprensivo "G. Ponti" di Trebaseleghe è composto da n. 5 Plessi di Scuola Primaria e n. 2 Plessi di Scuola Secondaria di I grado dei Comuni di Trebaseleghe e di Massanzago, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 1.456 alunni.

L'Istituto risponde ai bisogni formativi del territorio che si possono così riassumere:

- Fornire un significativo sviluppo culturale ai giovani;
- Sviluppare il senso di appartenenza al territorio;
- Condividere le responsabilità educative con le famiglie;
- Attivare una formazione orientativa.

Di conseguenza, si è posto le seguenti finalità:

- a) - Valorizzare il bambino e il ragazzo per favorirne la formazione come alunno, tramite lo sviluppo delle competenze scolastiche e relazionali; come cittadino, favorendo l'acquisizione di regole e comportamenti adeguati al contesto scolastico, relazionale, sociale, artistico-espressivo.
- b) - Favorire il successo formativo di tutti gli alunni coinvolgendo tutte le diverse forme di intelligenza con vari strumenti al fine di sostenere i "talenti" di ognuno.
- c) - Rafforzare il rapporto scuola-famiglia sostenendo la comunicazione.
- d) - Favorire il rapporto con il territorio.



- e) - Formazione del personale.
- f) - Formazione dei genitori.

Con le famiglie e gli alunni condivide un Patto Educativo di corresponsabilità.

Il Contratto Integrativo di Istituto risponde pienamente:

- al Piano Annuale delle attività del Personale Docente per l'anno scolastico 2018-2019 predisposto in virtù del Piano dell'Offerta Formativa elaborato dal Collegio dei Docenti dell'I.C. di Trebaseleghe. Il documento esplicita l'impronta educativo-didattica della scuola, attiva percorsi ampi e diversificati, nella ricerca di aderenza ai bisogni formativi riscontrati nelle diverse fasce di età e alle esigenze del contesto socio-culturale-economico della realtà locale. Si tratta di un'area che chiede sia l'approfondimento, il potenziamento e il consolidamento delle attività/discipline di cultura generale, sia un rinforzo della motivazione allo studio e all'imparare ed un'attenzione all'area affettivo relazionale; valorizza le varie professionalità;
- al Piano delle Attività del Personale ATA per l'anno scolastico 2018-2019, considerato il suddetto Piano dell'Offerta Formativa.

Risulta congruente con:

- gli indirizzi e le scelte adottate dal Consiglio di Istituto circa le priorità da rispettare nel dare risposte alle aspettative dell'utenza;
- l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza del servizio scolastico erogato.

La pianificazione dell'offerta formativa di cui la scuola è portatrice segue un'ottica progettuale ampia, mirata, qualificante ed innovativa; le attività e gli incarichi assegnati sono volti a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" del personale della scuola, sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti e con la storia dell'Istituto attuale.

Materie	Contenuti
<p><b>Relazioni a livello di Istituzione scolastica</b> <b>Diritti sindacali</b></p>	<p>Vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Titolo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.</p>
<p><b>Sicurezza nei luoghi di lavoro</b></p>	<p>Si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.</p> <p>I RLS, designati dalla RSU, sono provvisti di specifica formazione.</p> <p>Il RSPP, nominato dal Dirigente Scolastico, è esterno.</p> <p>Per ogni plesso sono individuate le seguenti figure: addetti al primo soccorso, addetti alla prevenzione antincendio, referenti per la sicurezza. Nominati n. 1 ASPP per la Scuola Primaria.</p> <p>Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono state appositamente formate attraverso specifico corso, come previsto dal D. Lgs. 81/2008; la formazione segue, nelle sue parti, l'iter stabilito dal D. Lgs. menzionato.</p> <p>Per questi incarichi i lavoratori riceveranno un'incentivazione concordata forfettariamente in sede di contrattazione d'Istituto, attingendo ai fondi destinati alla sicurezza, compatibilmente con le risorse specifiche.</p> <p>Vengono salvaguardati i diritti alla formazione e all'informazione, come prevede la norma.</p>



<p><b>Fondo di istituto e compensi accessori</b></p> <p><b>Sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo di Istituto</b></p>	<p>Vengono definiti i criteri generali per l'impiego delle risorse, le attività finalizzate, gli stanziamenti, la misura dei compensi, le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, i criteri di distribuzione degli eventuali residui in sede di verifica.</p> <p>Vengono quantificate le prestazioni aggiuntive per il personale ATA e gli incarichi specifici.</p> <p>Vengono indicate la misura dei compensi per le attività complementari di educazione fisica</p> <p>Viene indicata la misura dei compensi art.9 CCNL ” Dispersione e disagio”</p> <p>Le risorse del fondo non vengono distribuite “a pioggia” ma finalizzate alla valorizzazione economica delle attività effettivamente prestate, posti i risultati attesi e verificati i risultati conseguiti.</p> <p>L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento della efficacia dell'azione educativa.</p> <p>L'utilizzo del FIS nelle varie voci determinate è stato così articolato per l'a.s. 2018-2019:</p> <p><b>*Al personale docente le attività riconosciute dal Fondo d'Istituto sono relative alle macroaree:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Ore aggiuntive d'insegnamento e funzionali per recupero e potenziamento (sia in orario curricolare che extracurricolare per l'arricchimento dell'offerta formativa, per l'attuazione del diritto allo studio) per l'importo di € 3.867,50.</li> <li>b. Attività funzionali all'insegnamento (supporto organizzativo, gruppi di lavoro, commissioni, referenti di progetti, responsabili di laboratorio...) per l'importo di € 19.592,50;</li> <li>c. Attività aggiuntive svolte da figure specifiche: n.2 collaboratori del dirigente (1° collaboratore: € 2.000,00; 2° collaboratore: € 2.000,00); n.6 docenti fiduciari di Plesso (per n. 3 docenti: € 1.000,00 e per n. 3 docenti: € 750,00 ciascuno); n.9 referenti per la sicurezza (per n. 1 referente € 172,50; per n. 8 referenti € 112,00 ciascuno); n.3 tutor docenti anno di formazione ( € 100,00 ciascuno); n. 2 docenti tutor per studenti universitari € 33,29 ciascuno; per l'importo di € 10.685,07;</li> <li>d. alfabetizzazione linguistica con fondi art. 9 – Aree a rischio € 4.644,26;</li> <li>e. attività complementari di educazione fisica € 1.793,16;</li> <li>f. ore eccedenti € 5.788,53;</li> <li>g. fondi MIUR L. 104/13 Orientamento € 456,74.</li> </ol> <p><b>Le funzioni strumentali</b> sono le seguenti per l'importo di € 6.235,85:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tecnologie informatiche e della comunicazione (€ 535,85)</li> <li>• Una scuola per tutti: Inclusione (€ 1.140,00)</li> <li>• Una scuola per tutti: Integrazione (€ 1.520,00)</li> <li>• Orientamento e Continuità (€ 1.520,00)</li> <li>• Successo Formativo (€ 760,00)</li> <li>• Lettura e Biblioteca (€ 760,00)</li> </ul>
---	--



	<p><b>*Al personale ATA le attività riconosciute dal Fondo d'Istituto sono relative a:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- lavoro straordinario per la sostituzione dei colleghi assenti per un importo di € 1.000,00, qualora non sia possibile il recupero con riposi compensativi;</li> <li>- quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA, indennità per sostituzione DSGA per l'importo di € 7.269,75;</li> <li>- prestazioni aggiuntive o intensificazioni di prestazioni per particolari forme di organizzazione ed ampliamento dell'attività didattica: <b>a-</b> per gli <i>Assistenti Amministrativi</i>: sostituzione dei colleghi assenti e supporto aree in caso di necessità; responsabilità e adeguamento qualificato delle procedure (con particolare riguardo al rispetto delle norme del PTT); <b>b-</b> per i <i>Collaboratori Scolastici</i>: pre-scuola fino a 10 alunni; pre-scuola fino a 20 alunni; pre-scuola oltre 20 alunni; sostituzione colleghi assenti; collaborazione docenti e laboratori (supporto qualificato/ importi diversificati in relazione al tipo di collaborazione/collaborazione qualificata per organizzazione complessa della scuola/ valore economico modulato in relazione alla complessità della scuola); giardinaggio/manutenzioni; primo soccorso o assistenza alunni h in assenza di incarico specifico; attività a supporto progetti didattici; per l'importo di € 12.381,63.</li> </ul> <p>Gli <b>incarichi specifici</b> (riservati ai non titolari art 7) sono stati destinati alle funzioni di: Gestione delle graduatorie del personale supplente docente/ata – Supporto Ds Progetto sicurezza - Gestione inventario/patrimonio – (per gli assistenti amministrativi); Collaborazione amministrativa/didattica; Primo soccorso/assistenza alunni h; Manutenzione giardinaggio (per i collaboratori scolastici).</p> <p>Gli incarichi specifici del personale ATA a supporto dell'amministrazione e della didattica hanno un importo di € 3.520,65</p>
--	---

**b) Le risorse disponibili per il contratto integrativo dell'anno scolastico 2018-19 sono dimostrate nel seguente prospetto:**

Voce di finanziamento	Lordo stato	Lordo dipendente
Fondo Istituto a.s. 2018/19	71.807,93	54.112,99
Funzioni strumentali docenti a.s. 2018/19	8.274,97	6.235,85
Incarichi specifici ata a.s. 2018/19	4.671,90	3.520,65
Avanzo Fondo Istituto a.s. 2017/18	906,95	683,46
Fondi art. 9 2018/19		2.308,16
/Fondi art. 9 2017/18		2.336,10
Fondi Accordo Rete Mosaico a.s. 2018/19 Comune Trebaseleghe Comune Massanzago		
MIUR percorsi orient. D.L. 104/13		456,74



<b>Totali</b>	<b>89.330,79</b>	<b>69.653,95</b>
Ore compl. Ed.fisica a.s. 2018/19	3.034,53	1.793,16
Ore eccedenti a.s. 2018/19		3.463,45
Ore eccedenti a.s. 2017/18		2.325,08
<b>Totale complessivo</b>	<b>102.491,69</b>	<b>77.235,64</b>

**c) Abrogazioni**

La contrattazione integrativa in oggetto sostituisce le precedenti e ha validità fino a stesura di nuovo accordo di Istituto.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali.**

Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009 a livello di istituzione scolastica non si fa luogo.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

Gli obiettivi e i risultati attesi vengono desunti dal PTOF, volto ad ampliare l'offerta formativa di cui la scuola è portatrice con un'attività progettuale mirata e qualificante, e dai processi di monitoraggio, autovalutazione e autoanalisi di istituto (RAV e Piano di miglioramento).

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento della efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalla valutazione sistematica operata dai docenti e dalle indagini dell'Invalsi.

Anche la soddisfazione del personale interno è un indicatore di qualità.

**g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da aggiungere.



## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Contrattazione Integrativa d'Istituto anno scolastico 2018/19

#### Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

- VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi devono tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO in particolare il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico-finanziaria;
- CONSIDERATO che l'art. 40 bis del D.lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.lgs. n. 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;
- VISTA la circolare n. 25 del 19/07/2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria tuttora vigente;
- VISTO l'art. 7 CCNL del 19/04/2018;
- VISTO l'accordo siglato dal MIUR e dalle Organizzazioni Sindacali in data 1° agosto 2018 per il calcolo dell'assegnazione MOF per l'a.s. 2018/19;
- VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto, n. 33 del 20/12/2018 di adozione del "Piano Triennale dell'offerta formativa";
- VISTO il Piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTO il Piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico, prot. n. 4736/O07 del 18/12/2018;
- VISTA la nota MIUR 28/09/2018 prot. n. 19270 con la quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per il MOF spettanti a questa Istituzione scolastica per l'a.s. 2018/19;
- CONSIDERATO che la spesa prevista nella bozza di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 40 del CCNL del 2018 come novellato dalla sequenza contrattuale siglata il 19/04/2018 e dall'art. 4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23/01/2009 maggiorato dall'avanzo del fondo dell'istituzione scolastica a.s. 2017/18 e dalle somme relative ai progetti di finanziamento esterno (fondo U.E., privati, ecc) per la parte destinata ai compensi per il personale;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto siglata tra le parti in data 07/03/2019 che risulta coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali),

DICHIARA QUANTO SEGUE:

#### MODULO I - Costituzione della dotazione per la contrattazione integrativa

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2018/19, rappresentate nei prospetti delle SEZIONI I e II sono state calcolate tenendo conto dei parametri previsti dall'accordo MIUR-OOSS del 30/01/2013 – Rimodulazione parametri MOF ex Accordo ARAN-OOSS del 12/12/2012 e come tali inserite nel Contratto d'Istituto 2018/19.





**SEZIONE I**

**Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Descrizione	Lordo Stato	Lordo dipendente
Fondo dell'Istituzione scolastica a.s. 2018/19	71.807,93	54.112,99
Funzioni strumentali (art.33 CCNL 29/11/2007)	8.274,97	6.235,85
Incarichi specifici personale ATA	4.671,90	3.520,65
Attività complementari di educazione fisica	2.379,52	1.793,16
Ore eccedenti	4.596,00	3.463,45
MIUR Orientamento D.L. 104/13	606,09	456,74
Art. 9 2018/19	3.062,93	2.308,16
<b>TOTALE a)</b>	<b>95.399,34</b>	<b>71.891,00</b>

**SEZIONE II**

**Risorse variabili**

Descrizione	Lordo Stato	Lordo dipendente
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti: Fondo Istituto a.s. 2017/18:		
residuo docenti		679,50
residuo ore eccedenti		2.325,08
residuo ATA		3,96
Art. 9 2017/18	7.092,34	2.336,10
<b>TOTALE b)</b>	<b>7.092,34</b>	<b>5.344,64</b>

<b>Totale a) + b)</b>	<b>102.491,68</b>	<b>77.235,64</b>
-----------------------	-------------------	------------------

**SEZIONE III**

**Decurtazioni del fondo**

Non sono previste decurtazioni.

**SEZIONE IV**

**Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Tipologia delle risorse	Importo lordo stato	Importo lordo dipendente
Totale delle risorse fisse (a)	95.399,34	71.891,00
Totale delle risorse variabili (b)	7.092,34	5.344,64
<b>Totale (a+b)</b>	<b>102.491,68</b>	<b>77.235,64</b>

**SEZIONE V**

**Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Nessuna.



**MODULO II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

**SEZIONE I**

**Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

Il residuo delle somme con destinazione non disponibile è il seguente:

Descrizione	Cap/P.G.	Lordo dipendente
Residuo FIS a.s. 2017/18	2555/05	683,46
Ore eccedenti – residuo a.s. 2016/17	2554/06	2.325,08
<b>TOTALE</b>		<b>3.008,54</b>
<b>Residuo Fondo a.s. 2017/18 da riportare in contrattazione nell'anno scolastico 2018/19</b>		<b>3.008,54</b>
<b>TOTALE</b>		<b>3.008,54</b>

Destinazioni non disponibili a.s. 2018/19:

Descrizione	Lordo dipendente
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	0,00
Indennità di direzione – quota fissa e quota variabile – incaricato Dsga	6.551,75
Sostituto del DSGA	718,00
<b>TOTALE</b>	<b>7.269,75</b>

**SEZIONE II**

**Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo**

**Finalizzazioni**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche ed organizzative e alle aree di personale interno della scuola, in correlazione con il POF. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

**Personale docente:**

Descrizione	Impegni a.s. 2018/19
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	6.235,85
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	2.117,50
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	1.750,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	19.592,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	10.685,07
Compensi per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	4.644,26



(art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) – Art. 9	
Compensi relativi alle ore eccedenti prestate in sostituzione dei colleghi assenti	5.788,53
<b>Totale (a)</b>	<b>50.813,71</b>
Attività complementari ed.fisica (b)	1.793,16
MIUR Orientamento D.L. 104/13	456,74
<b>Totale (a+b)</b>	<b>53.063,61</b>

**Personale ata:**

Descrizione	Impegni a.s. 2018/19
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	12.381,63
Accantonamento per ore straordinarie in sostituzione colleghi assenti	1.000,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00
<b>Somma</b>	<b>13.381,63</b>
Incarichi specifici	3.520,65
<b>Totale (c)</b>	<b>16.902,28</b>

<b>Totale a + b + c</b>	<b>69.965,89</b>
-------------------------	------------------

<b>Totale destinazioni non disponibili (Sezione I)</b>	<b>7.269,75</b>
--	-----------------

**SEZIONE III**

**Destinazioni ancora da regolare**

Nessuna.

**SEZIONE IV**

**Sintesi della definizione delle poste di destinazione della dotazione per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

Poste di destinazione	Risorse anno scolastico 2018/19
<b>PERSONALE DOCENTE</b>	
Fondo Istituto a.s. 2018/19 (73% delle risorse disponibili dopo le detrazioni di cui alla sezione I)	33.465,57
Residuo FIS 2017/18 docenti	679,50
Funzioni strumentali a.s. 2018/19	6.235,85
Compensi per ore eccedenti 2018/19	3.463,45



Residuo ore eccedenti 2017/18	2.325,08
<b>Totale personale docente (A)</b>	<b>46.169,45</b>
Fondi per attività complem.ed fisica 2018/19	1.793,16
Art. 9 – a.s. 2018/19	2.308,16
Art. 9 – a.s. precedente	2.336,10
MIUR Orientamento D.L. 104/13	456,74
<b>Totale personale docente (B)</b>	<b>6.894,16</b>
<b>Totale personale docente (A+B)</b>	<b>53.063,61</b>
<b>PERSONALE ATA</b>	
Fondo Istituto a.s. 2018/19 (27% delle risorse disponibili dopo le detrazioni di cui alla sezione I)	12.377,67
Residuo FIS 2017/18 ATA	3,96
Incarichi specifici a.s. 2018/19	3.520,65
Accantonamento ore straord. Sostituz. Coll. Assenti	1.000,00
<b>Totale (C)</b>	<b>16.902,28</b>
<b>DESTINAZIONI NON SPECIFICAMENTE REGOLATE</b>	
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	0,00
Indennità di direzione incaricato Dsga e al sostituto	7.269,75
<b>Totale (D)</b>	<b>7.269,75</b>
<b>Totale A+B+C+D</b>	<b>77.235,64</b>

#### SEZIONE V

##### Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non pertinente allo specifico accordo.

#### SEZIONE VI

##### Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto dei vincoli generali - MOF:

A fronte di una disponibilità lordo dipendente complessivamente quantificata in € 77.265,64 è stata prevista l'utilizzazione totale di risorse (in percentuale 100%), per un importo netto pari ad € 77.265,64.

Al personale docente è stata riservata la quota del 73% delle risorse disponibili dopo le detrazioni previste, pari ad € 33.465,57 e al personale ATA la quota del 27% pari ad € 12.377,67. La distribuzione in percentuale rientra nei parametri previsti dal Contratto d'Istituto, che prevede la distribuzione del 73% al personale docente e del 27% al personale ATA delle risorse 2018/19 del MOF, mentre a ciascuna componente si aggiungono le specifiche risorse spettanti per le attività da rendere. Le unità di personale interessato sono complessivamente 159, di cui n. 129 docenti e n. 30 ATA.

Il quadro sottostante dimostra il rispetto dei vincoli generali dal punto di vista della copertura finanziaria delle attività contrattualizzate e della pertinenza delle somme utilizzate nel Contratto d'Istituto 2018/19:



Descrizione	Economie a.s. 2017/18 l.d.	Assegnaz. 2018/19 l.d.	Totale disponibile 2018/19 l.d.	Impegni a.s. 2018/19 l.d.
Fondo Istituto	683,46	54.112,99	54.796,45	Docenti 34.145,07 Ata 13.381,63 Sost.Dsga 7.269,75
Funzioni strumentali	0,00	6.235,85	6.235,85	6.235,85
Incarichi spec. ATA	0,00	3.520,65	3.520,65	3.520,65
Ore eccedenti	2.325,08	3.463,45	5.788,53	5.788,53
Compensi per attività complementare ed fisica	0,00	1.793,16	1.793,16	1.793,16
Fondi Art. 9 – Aree a rischio	2.336,10	2.308,16	4.644,26	4.644,26
MIUR Orientamento D.L. 104/13	0,00	456,74	456,74	456,74
<b>Totale</b>	<b>5.344,64</b>	<b>71.891,00</b>	<b>77.235,64</b>	<b>77.235,64</b>

**MODULO III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno scolastico precedente**

Anno scolastico 2017/18		Anno scolastico 2018/19	
Fondo certificato l.d.	Fondo impegnato l.d.	Fondo totale l.d.	Totale poste di destinazione l.d.
79.994,45	76.985,91	77.235,64	77.235,64

**MODULO IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali di bilancio**

**SEZIONE I**

**Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.**

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente e ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF. Dette fattispecie risultano inserite nel Programma Annuale, in corso di approvazione dal Consiglio di Istituto, e oggetto della bozza di contratto integrativo siglato in data 7/03/2019 con le RSU.



POS/CEDOLINO UNICO al 13/12/2018

Descrizione	Piano gestionale	Importo max disponibile I.d.	Importo max da impegnare I.d.	Differenza I.d. non disp. Contratt.
Finanziamenti riservati Art. 9 ( <u>importo impegnato per liquidazione corsi dicembre 2018 per € 309,72</u> )	2554/05	309,72	309,72	0,00
Residuo FIS 2017/18	2555/05	683,46	683,46	0,00
Ore eccedenti – residuo a.s. 2017/18	2554/06	2.325,08	2.325,08	0,00
<b>Totale</b>		<b>3.318,26</b>	<b>3.318,26</b>	<b>0,00</b>

## SEZIONE II

### Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato

Rispetto all'utilizzo del fondo relativo all'anno precedente si registra una economia contrattuale pari ad € 683,46 da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno successivo.

Descrizione compenso	Risorse disponibili a.s. 2017/18 I.d.	Risorse spese I.d.	Risorse avanzate I.d.
<b>Personale docente</b>			
Attività e funzioni strumentali	42.530,28	41.850,78	679,50
Att.compl.educ.fisica 2017/18	2.286,76	2.286,76	0,00
Pratica sportiva a.s. precedenti	0,57	0,57	0,00
Finanziamenti Art. 9 2016/17 + residui	3.822,90	3.822,90	0,00
Ore eccedenti 2017/18 + residuo 16/17	4.633,44	2.308,36	2.325,08
Fondi per animatore digitale e attività connesse	2.000,00	2.000,00	0,00
<b>Personale ata</b>			
Attività aggiuntive ed incarichi specifici	17.446,70	17.446,70	0,00
<b>Direttore ss.gg.aa.</b>			
Indennità direz.-quota fissa e variab.+ sostituto	7.273,80	7.269,84	3,96
<b>Totale</b>	<b>79.994,45</b>	<b>76.985,91</b>	<b>3.008,54</b>



**N.B. I fondi relativi all'art. 9 per l'anno scolastico 2017/18 per € 2.336,10 non sono ancora stati accreditati.**

### SEZIONE III

#### **Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

- VERIFICATO che le destinazioni finanziarie al personale docente ed ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- VERIFICATO che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- CONSIDERATO che i fondi impegnati nella contrattazione d'Istituto come risulta dagli allegati indicati in premessa sono pari alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- VISTO che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio d'Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2018/19

#### **ATTESTA**

che la presente relazione tecnico finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data 7/03/2019.

La presente relazione, a corredo della bozza di contratto integrativo del 7/03/2019, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.



**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Dott.ssa Federica Bovo**

firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi  
art.3 comma 2 Decreto Legislativo 39/93